



DIVERSITEIT EN INCLUSIEBELEID

De NGB streeft naar een sportgemeenschap waarin iedereen wordt verwelkomd, gerespecteerd en gewaardeerd, ongeacht hun achtergrond, geslacht, ras, leeftijd, seksuele geaardheid, religie, beperking of enige andere vorm van diversiteit. Dit beleid is gericht op het bevorderen van diversiteit en inclusie binnen onze eigen organisatie en bij de aangesloten organisaties.

DIVERSITEIT EN INCLUSIE

1. Eigen bestuur en commissies

1.1 Werving en Selectie - De NGB streeft naar diversiteit in het eigen bestuur en de commissies. Vacatures zullen openstaan voor kandidaten van diverse achtergronden en competenties. Het bestuur zal er naar streven om niet meer dan 70% uit hetzelfde geslacht te bestaan.

1.2 Training en Bewustwording - Het bestuur en leden van de commissies worden aangemoedigd om bewustwordingsprogramma's te volgen met betrekking tot diversiteit en inclusie. Wij zullen een inclusieve cultuur bevorderen waarin medewerkers zich gehoord en gewaardeerd voelen, ongeacht hun diversiteit.

2. Aangesloten Clubs

2.1 Beleidsbevordering - De NGB zal aangesloten clubs ondersteuning bieden om hun eigen diversiteits- en inclusiebeleid te ontwikkelen en te implementeren.

2.2 Toegankelijkheid en Inclusie - Aangesloten clubs worden aangemoedigd om sportfaciliteiten en programma's toegankelijk te maken voor mensen van alle achtergronden en capaciteiten. Wij zullen streven naar een sportomgeving waarin iedereen welkom is en de kans krijgt om te participeren.

(Er wordt bij punt 1 en 2 nog gewerkt aan een de manier waarop en met welke programma's/trainingen ondersteuning geboden kan worden.)

3. Bewaking en Rapportage

De NGB zal de voortgang inzake diversiteit en inclusie in onze organisatie en bij aangesloten organisaties bewaken en rapporteren.

4. Beleidsrevisie

Dit beleid inzake diversiteit en inclusie zal regelmatig worden herzien en bijgewerkt om ervoor te zorgen dat het blijft voldoen aan de behoeften van de NGB en aan de geldende wet- en regelgeving.